

KOKOUSAIKA 18.10.2022 klo 17.00 – 17.45

KOKOUSPAIKKA Paimion terveysasema, kokoustila Kivijalka

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Asia no	Liite no	Asiat	Sivu
117 §		Kokouksen avaus	2
118 §		Laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
119 §		Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
120 §		Yhtymähallituksen esityslistan ja asioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen	4
121 §	1	Kuntayhtymän talouden toteutuminen ajalta 1.1.-30.9.2022	5
122 §	2	Kunnille budjetoidun palvelulaskutuksen toteutuminen tammi - syyskuussa 2022	6
123 §		Määräaikaisten toimien vakinaistaminen	7
124 §		Talousarvio vuodelle 2023	8
125 §	3-4 (salaiset)	Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelujen liikkeen luovutus Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle	9
126 §	5	Paimion-Sauvon ktky:n työhyvinvoinnin edistäminen ja työkyvyn seuranta	13
127 §	6	Henkilöstöpoliittinen ohjelma	14
128 §	7	Pyökäri Oy:n hinnankorotusesitys	15
129 §		Viranhaltijapäätökset ajalta 18.8.– 12.10.2022	16
130 §		Ilmoitusasiat	17
131 §		Muut mahdolliset asiat	17
132 §		Kokouksen päättäminen	17

OIKAISUVAATIMUKSET JA VALITUSOSOITUS

Paimiossa 12.10.2022

Puheenjohtaja Sari Kuosmanen

PAIMION-SAUVON KTKY

Hallitus

PÖYTÄKIRJA

No 10/2022

Kokousaika 18.10.2022 klo 17.00 – 17.45

Kokouspaikka Paimion terveysasema, kokoustila Kivijalka

Läsnä		Jäsenet:		Varajäsenet:	
	Puh.joht.	Kuosmanen Sari	x	Hallisto Reijo	-
	Varapj.	Laaksonen Perttu	-	Myllykylä Saila	x
		Hongisto Silja	-	Backman Rami	x
		Huhtala Päivi	x	Rannikko Sari	-
		Lattu Mira	-	Mäkiö Sari	-
		Louhi-Paasonen Päivi	x	Taskinen Kirsi	-
		Niemi Mikko	x	Laitinen Seppo	-
		Paaskunta Erkki	x	Heikkilä Kimmo	-
		Rautio Rauno	x	Ruohonen Aleks	-
		Sundberg Eeva-Kaarina	x	Finnholm Kenneth	-
		Taipaleenmäki Joonas	-	Tuominen Annica	x

Muut saapuvilla olleet

Heino Sini, esittelijä	x
Arvola Anne, asiantuntija, pöytäkirjanpitäjä	x
Eggert Mirka, asiantuntija	-
Järvelin Juho, asiantuntija	-
Jussinmäki Jari, Paimion kaupunginjohtaja	x
Simelius Satu, Sauvon kunnanjohtaja	-
Mattila Jussi, Sauvon perusturvajohtaja	x

Asiat

§:t 117 - 132

s. 1 - 17

Allekirjoitus

Paimiossa 23.10.2022

Sari Kuosmanen

Anne Arvola

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja on tarkastettu

Paimiossa 23.10.2022

Mira Lattu

Päivi Louhi-Paasonen

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on ollut
yleisesti nähtävänä

Kuntayhtymän internet-sivuilla 24.10.2022

Todistaa

Talous- ja hallintosihteeri

Ritva Louramo

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	2

117 § KOKOUKSEN AVAUS

Päätösehdotus:

Kokouksen avaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja Sari Kuosmanen. Esittelijänä toimii kuntayhtymän johtaja Sini Heino ja pöytäkirjanpitäjänä talous- ja henkilöstöpäällikkö Anne Arvola.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

118 § LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Päätösehdotus:

Kokous todetaan kuntalain ja hallintosäännön edellyttämällä tavalla kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	3

119 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Yhtymähallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti viimeistään 23.10.2022.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Mira Latun ja Päivi Louhi-Paasonen.

Muutettu päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Rauno Raution ja Päivi Louhi-Paasonen.

Päätös:

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	4

120 § YHTYMÄHALLITUKSEN ESITYSLISTAN JA ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Yhtymähallitukselle on toimitettu kokouksen esityslista. Hallintosäännön 135 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella muuta päätä.

Hallintosäännön 136 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päätää käsitellä asiat ennalta jaetun esityslistan mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	5

121 § KUNTAYHTYMÄN TALOUDEN TOTEUTUMINEN AJALTA 01.01. – 30.9.2022

Talousarvion toteutuminen ajalla 1.1. – 30.9.2022, tasainen toteuma-% 75.

Käyttötalous:

Toimintatuotot ovat 8 382 026 euroa, 74,9 % budjetoidusta ja 189 290 euroa vähemmän kuin vastaavana aikana vuonna 2021. Myyntituotot vähenivät edellisvuoteen verrattuna 185 580 euroa ja asiakasmaksutulot vähenivät 14 243 euroa.

Toimintakulut ovat 8 153 694 euroa, 74,4 % budjetoidusta ja 133 781 euroa vähemmän kuin edellisen tilikauden vastaavana aikana. Henkilöstökulujen toteuma-% on 70,8 %. Henkilöstökulut ovat 157 114 euroa suuremmat kuin vuonna 2021 vastaavana aikana. Palvelujen ostot ovat 291 096 euroa pienemmät ja tarvikkeiden ostot 57 730 euroa pienemmät kuin vastaavana aikana edellisellä tilikaudella.

Toimintakate on 228 332 euroa, 55 509 euroa pienempi kuin edellisellä tilikaudella.

Vuosikatteeksi laskennallisten rahoituskulujen jälkeen jää 228 406 euroa ja poistojen jälkeen *tilikauden ylijäämäksi* 58 303 euroa, edellisen tilikauden vastaavana aikana tilikauden ylijäämä oli 109 655 euroa.

Lyhytaikaisen lainan määrä on kasvanut 200 000 euroa ajalla 1.1. – 30.9.2022. Lyhytaikaista lainaa on jäljellä 1 450 000 euroa 18.10.2022.

OMA PÄÄOMA

	31.12.2021	% peruspo:sta	30.9.2022	% peruspo:sta
Peruspääoma	-1 333 512,85		-1 333 512,85	
Ed. tilikausien yli-/alijäämä	11 844,18		-42 821,56	
Tilikauden yli-/alijäämä	-54 665,74		58 303,00	= laskennallinen
	-1 376 334,41	103,2 %	-1 318 031,41	98,8 %

Valmistelija/Lisätietoja antaa: Talous- ja henkilöstöpäällikkö Anne Arvola p. (02) 474 6309.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee talouden toteutumisen ajalta 1.1.- 30.9.2022 tiedoksi (LIITE 1).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	6

**122 § KUNNILLE BUDJETOIDUN PALVELULASKUTUKSEN TOTEUTUMINEN
TAMMI - SYYSKUUSSA 2022**

V. 2022 kunnille on budjetoitu suoriteperusteisia palveluita yhteensä 9 206 770 euroa ja suoritteita 106 900 kpl. Tammi - syyskuussa kunnilta on laskutettu 6 273 715 euroa (68,1 % budjetoidusta) ja suoritteita 74 091 (69,3 % budjetoidusta). Tasainen toteuma-% tammi - syyskuulta olisi 75 %.

Suoriteperusteisen palvelulaskutuksen toteuma Paimion kaupungille oli 5 199 503 euroa, joka on 70,1 % budjetoidusta (7 419 975 euroa) ja Sauvon kunnalle 1 074 212 euroa, joka on 60,1 % budjetoidusta (1 786 795 euroa).

Palvelulaskutuksen suoriteperusteisissa palveluissa (suorite, eurot) ei näy syyskuulle ajoitettu lisälaskutus 600 000 euroa.

Valmistelija/Lisätietoja antaa: Talous- ja hallintopäällikkö Anne Arvola p. (02) 474 6309.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee palvelulaskutuksen toteutumisen tammi - syyskuulta tiedokseen (LIITE 2).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	7

123 § MÄÄRÄAIKAISTEN TOIMIEN VAKINAISTAMINEN

Paimion terveysasemalla työskentelee pitkäaikaisina sijaisina terveyskeskussairaалassa kolme sairaanhoitajaa, vastaanottotoiminnassa kaksi sairaanhoitajaa, neuvola- ja koulu-terveydenhuollossa yksi terveydenhoitaja, suun terveydenhuollossa yksi suuhygienisti ja osastosihteerin tehtävissä yksi sijainen. Sijaisuuksien perusteena on ollut mm. pitkät ja lyhyet poissaolot, eläkejärjestelyt sekä lomien sijaistukset. Sijaisten tarve on jatkuvaa.

Sijaisten vakinaistamisella ja työtehtävien uudelleenjärjestelyllä pystyttäisiin kiinnittämään hyväksi koetut työntekijät ja järkeistämään mm. sairaanhoitajien ajankäyttöä. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin ei tarvitsisi joka kerta etsiä sijaista ja sairaanhoitajien tekemiä henkilöstö-, toimisto- ja varastotöitä voitaisiin siirtää vakinaistettavalle osastosihteerille. Lisäksi kaikkien osastosihteerien sekä talous- ja hallintosihteerin työtehtäviä tarkastellaan uusiksi.

Lisäksi terveyskeskussairaалassa on tarve apulaisosastonhoitajan toimelle, tehtävää tällä hetkellä hoitanut sairaanhoitaja tehtävälisällä.

Kustannusvaikutus perustettaville toimille on arvion mukaan yhteensä 50 000 euroa vuodessa; apulaisosastonhoitajan toimi 40 000 euroa (palkka 32 000 euroa ja sivukulut 8 000 euroa) ja sihteerin lisäkustannus 10 000 euroa (palkka 8 000 euroa ja sivukulut 2 000 euroa). Kaikki muut vakituisesti perustettavaksi esitetyt toimet on jo täytetty.

Lisätietoja kuntayhtymän johtaja, johtava hoitaja Sini Heino puh. 02 474 6343 ja talous- ja henkilöstöpäällikkö Anne Arvola puh. 02 474 6309.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää perustaa

- terveyskeskussairaalaan kaksi sairaanhoitajan työsopimussuhteista tointa ja näihin toimiin vakinaistetaan suoraan ketjutettuja sijaisuuksia tehneet sairaanhoitajat
- vastaanottotoimintaan yksi sairaanhoitajan työsopimussuhteinen toimi ja tähän vakinaistetaan suoraan ketjutettuja sijaisuuksia tehnyt sairaanhoitaja
- yhden terveydenhoitajan työsopimussuhteisen toimen, johon vakinaistetaan ketjutettuja sijaisuuksia tehnyt terveydenhoitaja
- yhden 50% osastosihteerin työsopimussuhteisen toimen ja tähän vakinaistetaan sijaisuuksia tehnyt sihteerin ja muuttaa 80% osastosihteeritoimen 100% toimeksi (tässä jo vakinainen työntekijä)
- 50% suuhygienistin toimi, jossa sijaisuuksia tehnyt suuhygienisti
- 1 aoh toimi vuodeosastolle (HVA:n sairaalalpalveluiden rakenteen mukaan)

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	8

124 § TALOUSARVIO VUODELLE 2023

Kuntayhtymän liiketoiminta ja henkilöstö siirtyvät 1.1.2023 alkaen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Kuntayhtymän purkaminen on aloitettu ja kuntayhtymä lakkaa olemasta kevään 2023 aikana, kun kaikki velvoitteet on hoidettu.

Vuoden 2023 arvioidut kustannukset, 103 432 euroa, pitävät sisällään seuraavat erät:

- Hallinnon kustannukset (kuntayhtymän johtaja, tehtävälisä 100 %, talous- ja henkilöstöpäällikön sekä talous- ja hallintosihteerin työaikaa 50 %)
- Kokouskustannukset (hallitus, tarkastuslautakunta)
- Tilintarkastuspalkkiot ja muut kustannukset

TA 2023

Palkat	1.1.-30.4.2022
Ky johtaja, tehtävälisä 100%	9 760
Talous- ja henkilöstöpäällikkö 50 %	13 420
Talous- ja hallintosihteerin 50%	8 052
Kokouspalkkiot	
Yhtymähallitus	3 500
Tark ltk	1 200
Tilintarkastus (2022-2023)	3 500
Tilikunta	
Nomentia pankkiohjelma	3 000
Käyttö ja ohjelmat	10 000
Muuta	
Korvausvaatimus (varaus)	30 000
Lakihenkilön korvaus	5 000
Kiinteistökustannukset	3 000
Muut (mm. BDO Oy)	13 000
Kustannukset yhteensä	103 432

Kustannusten laskutus tapahtuu peruspääoman perusteella: Sauvo 26,1 % (26 966 euroa) ja Paimio 73,9 % (76 436 euroa). Tammikuun alussa laskutetaan ¾ kustannuksista ja loppuerä toteutuman mukaan huhtikuussa.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus hyväksyy talousarvion vuodelle 2023.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	9

125 § SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOPALVELUJEN LIIKKEEN LUOVUTUS VARSINAIS-SUOMEN HYVINVOINTIALUEELLE

Yhteistoimintaryhmä 39 §, 25.8.2022

Sosiaali- ja terveydenhuolto uudistuksessa hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta sekä pelastustoimen järjestämisestä (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 ja Laki pelastustoimen järjestämisestä 613/2021).

Uudistuksen toimeenpanosta säädetään erillisessä toimeenpanolaissa (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021).

Laissa todetaan henkilöstön asemasta seuraavaa

18 § Henkilöstön asema

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Liikkeen luovutusta koskevat normit ovat liikkeenluovutusdirektiivi (2001/23/EY), työsopimuslaki, laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) sekä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	10

Työsopimuslain 1 luvun 10 §:n 1 momentin mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 2 momentin mukaan liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain 25 § todetaan, että työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Saman pykälän 1 momentissa tarkoitettussa luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Ennen luovutusta erääntyneestä palkka- tai muusta virkasuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä saatavasta, jollei muuta ole sovittu. Luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen virkaehtosopimuksen määräyksiä kuten työehtosopimuslain (436/1946) 5 §:ssä säädetään.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat edellä tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Lähtökohtaisesti liikkeen luovutuksessa luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden palkka- ja muista työsuhteeseen liittyvistä saatavista, lomakorvauksista, lomapalkasta, lomarahasta, ylityö- ja muista mahdollisista työaikakorvauksista, eläke- ja sosiaaliturva- yms. maksuista, siltä osin kuin ne kohdistuvat ja perustuvat aikaan ennen luovutushetkeä, ellei toisin sovita. Tätä periaatetta noudatetaan tässäkin liikkeen luovutuksessa.

Liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvat lain määrittelemä henkilöstö (liite 1), yhteensä 110 henkilöä, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa. Liikkeen luovutuksen yhteydessä hyväksytään henkilöstön siirtosuunnitelma (liite 2).

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	11

Liikkeen luovutusta, sen ajankohtaa, syitä ja henkilöstövaikutuksia on käsitelty kuntayhtymän yhteistoimintakokouksissa kevään 2022 aikana. Hallintosäännön 29 §:n mukaan yhtymähallitus päättää virka/työsuhteeseen ja viran/toimenhaltijaan liittyvistä asioista. Asia tullaan käsittelemään kuntayhtymän kokouksessa 20.9.2022.

Liikkeen luovutukseen liittyvää omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön vastaanottoa ja siihen liittyviä asiakirjoja on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen valmisteluorganisaation ja kuntayhtymän kanssa ja ne tullaan käsittelemään aluehallituksessa 6.9.2022 ja aluevaltuustossa 21.9.2022.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa asia käsitellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisessa menettelyssä.

Henkilöstöjärjestöillä on oikeus antaa kokouksessa kirjalliset kannanotonsa asiasta.

Liitteenä oleva henkilöstöluettelo tullaan päivittämään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa.

Liite 1 Siirtyvä henkilöstö (Salassa pidettävä, salassa pidettävä, JulkL 6 § 1. mom 8. kohta)

Liite 2 Henkilöstön siirtosopimus

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomautettavaa asian suhteen.

Yhteistyötoimikunta toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintavelvoite on tällä käsittelyllä toteutettu.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 18.10.2022

Liikkeen luovutusta, sen ajankohtaa, syitä ja henkilöstövaikutuksia on käsitelty kuntayhtymän yhteistoimintakokouksissa kevään 2022 aikana. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asian kokouksessaan 25.8.2022 ja päättänyt seuraavaa: Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomautettavaa asian suhteen. Yhteistyötoimikunta toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukainen yhteistoimintavelvoite on tällä käsittelyllä toteutettu.

Hallintosäännön 29 §:n mukaan yhtymähallitus päättää virka/työsuhteeseen ja viran/toimenhaltijaan liittyvistä asioista.

Aluehallitus tulee käsittelemään asiaa kokouksessaan 15.11.2022.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	12

Liikkeen luovutukseen liittyvää omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön vastaanottoa ja siihen liittyviä asiakirjoja on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen valmisteluorganisaation, kunnan/kaupungin/kuntayhtymien kanssa. Voimaanpanolain 28 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee käsitellä kunnan/kuntayhtymän antama selvitys viimeistään 31.3.2022 ja päättää sen perusteella 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen vastuulle. Edellä voimaanpanolain 26 §:ssä säädetty kunnan/kuntayhtymän antama selvitys sekä 28 §:ssä tarkoitettu aluevaltuuston päätös vastaavat omaisuuden saantokirjaa (VPL 40 §).

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 30.3.2022 § 34 ottaa Paimion-Sauvon ktky:n antaman selvityksen ja esityksen vastaan sekä merkitsee selvityksen tiedokseen ja saattaa sen aluehallitukselle asian valmistelua varten ja velvoittaa aluehallituksen tuomaan asia aluevaltuuston hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä. Aluehallitus on käsitellyt asian 6.9.2022 ja aluevaltuusto 21.9.2022.

- Liite 3 Siirtyvä henkilöstö (Salassa pidettävä salassa pidettävä, JulKL 6 § 1. mom 8. kohta)
Liite 4 Henkilöstön siirtosopimus

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä 3 olevan mukaisen siirtyvän henkilöstön, joka päivitetään vastaamaan liikkeen luovutuksen ajankohtaa 1.1.2023, liikkeen luovutuksen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.
2. hyväksyä liitteen 4 mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen ja oikeuttaa kuntayhtymän johtaja Sini Heinon allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	13

126 § PAIMION-SAUVON KTKY:N TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN JA TYÖKYVYN SEURANTA

Kuntayhtymässä on käytössä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan kirjattu varhaisen puuttumisen malli, joka on ollut käsiteltävänä Yhteistoimintaryhmässä 22.9.2022 (45 §), (liite 5).

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus hyväksyy kuntayhtymän työhyvinvoinnin edistäminen ja työkyvyn seuranta (liite 5).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	14

127 § HENKILÖSTÖPOLIITTINEN OHJELMA

Yhteistoimintaryhmä 30 § 16.6.2022

Kuntayhtymälle on tehty henkilöstöpoliittinen ohjelma, joka lähetetään osallistujille ennen kokousta (liite 6).

Yhteistoimintaryhmä käsittelee henkilöstöpoliittisen ohjelman.

Päätösehdotus:

Yhteistoimintaryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstöpoliittisen ohjelman.

Päätös:

Yhteistoimintaryhmä hyväksyi henkilöstöpoliittisen ohjelman tehdyillä muutoksilla liitteen mukaisesti.

Yhtymähallitus 18.10.2022

Kuntayhtymälle on tehty henkilöstöpoliittinen ohjelma, joka on käsitelty 16.6.2022 yhteistoimintaryhmässä.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöpoliittisen ohjelman.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	15

128 § PYÖKÄRI OY:N HINNANKOROTUSESITYS

Pyökäri Oy esittää kuljetuspalveluiden ostosopimukseen hinnan korotusta 1.1.2023 alkavalle optiokaudelle.

Kuljetuspalveluiden ostosopimuksessa on kirjattu kohtaan 8 hinnanmuutokset seuraavasti: Sopimuskaudella hyväksytään ehto- tai hintamuutokset ainoastaan silloin, kun ne perustuvat todistettavasti toimittajasta riippumattomiin erityisiin muutostarpeisiin. Vetoamista yleiseen kustannustason nousuun ei voida pitää hyväksyttävänä perusteena hintojen korottamiselle.

Pyökäri Oy esittää 1.1.2023 alkaen sopimuksessa mainittuun ajomatkamaksuun 10 % korotusta (14 senttiä/km). Kuljetusalan polttoainekustannukset ovat nousseet osaksi koronapandemian- ja talvella 2022 alkaneen venäjän hyökkäyssodasta Ukrainaan johtuen hyvin poikkeuksellisesti. Polttoaineen hinnankorotuksia ei ole voitu ennustaa ja ne ovat toimittajasta täysin riippumattomia. Polttoaineen hinnannousu ei mene myöskään yleisen kustannustason korotuksen piiriin vaan on täysin poikkeuksellinen ja monikertainen.

Pyökäriin hinnankorotusesitys on liitteenä nro 7.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää korottaa Pyökäri Oy:n ostosopimuksessa mainittua ajomatkamaksua 10 % eli 14 senttiä/km, liitteen 7 mukaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	16

129 § VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET AJALTA 18.8. – 12.10.2022

Yhtymähallitukselle esitellään seuraavat viranhaltijapäätökset ajalta 18.8. – 12.10.2022

Johtava hoitaja

- § 24 lähihoitajan toimen täyttäminen
- § 26 sairaanhoitajan toimen täyttäminen

Valmistelija/Lisätietoja antaa: Hallinto- ja taloussihteeri Ritva Louramo p. (02) 474 6316.

Päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PAIMION-SAUVON KTKY	PÖYTÄKIRJA	
	Kokouspäivä	Sivu
Hallitus	18.10.2022	17

130 § ILMOITUSASIAT

Ei ilmoitusasioita.

131 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Henkilöstön muistaminen kuntayhtymän purkautuessa, keskusteltiin asiasta.

132 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.45.